



zorGGroep Zin biedt gespecialiseerde ambulante zorg en preventie aan volwassenen, ouderen, gezinnen, kinderen en jongeren in de zorgregio Limburg. Interdisciplinaire teams staan in voor specifieke zorgmodules voor volwassenen, ouderen, kinderen, jongeren en gezinnen met psychische, sociale en relationele problemen, voor de behandeling van forensisch cliënteel en voor hulpverlening aan mensen die kampen met problematisch gebruik, misbruik en/of afhankelijkheid van alcohol, medicatie, illegale drugs, gamen en gokken.

zorGGroep Zin vzw heeft een vacature voor de functie van:

Zorgmanager / teamverantwoordelijke voor de doelgroep volwassenen in de regio's Hasselt en Sint-Truiden

Deze vacature betreft een halftijdse functie (50%) van onbepaalde duur.

De opdracht is enerzijds beleidsvorming voor het regionaal zorgaanbod voor volwassenen en anderzijds de aansturing van de interdisciplinaire teams, zowel de geïntegreerde teams als deze met specifieke opdrachten in de verslavingszorg.

De belangrijkste doelstellingen die je realiseert zijn:

Kwaliteitszorg

- Het zorgaanbod dat je teams aanbieden is van hoogstaande kwaliteit en afgestemd op het aanbod van de andere zorgpartners.
- De aangeboden zorg is conform de waarden en het kader van de missie en visie die concreet vertaald is naar het zorgaanbod, de zorgprocessen en de zorgorganisatie.
- Het kwaliteitsbeleid van de organisatie is samen met je teams geoperationaliseerd en geïmplementeerd. De kwaliteit van zorg wordt gemonitord via indicatoren en zo nodig bijgestuurd.
- De werkorganisatie is efficiënt en wordt opgevolgd en zo nodig bijgestuurd.
- De toegewezen personele en materiële middelen zijn optimaal aangewend

Teams en medewerkers zijn aangestuurd door een competent leider

- Deskundige en geëngageerde medewerkers zijn door jou geïnspireerd en geënthousiasmeerd
- Rekrutering, selectie en onthaal van nieuwe medewerkers voor je teams verlopen volgens het HR-beleid
- Medewerkers voelen zich ondersteund in hun opdrachten en vergroten hun deskundigheid met kansen tot professionele groei. Ze zijn opgevolgd in hun functioneren via functionerings- en evaluatiegesprekken.
- De interdisciplinaire teams werken goed samen en zijn gecoacht om in vlotte en efficiënte samenwerking de toegewezen opdrachten op zorginhoudelijk en zorgorganisatorisch vlak te

realiseren. Ze ervaren een stimulerend werkklimaat waarin ze groeien in autonomie en maximaal zelf verantwoordelijkheid nemen voor inhoud en organisatie van hun kernopdrachten.

Beleid, integratie en communicatie op organisatieniveau

- Je bent actieve partner in het beleidsteam van de organisatie. Je tekent mee de beleidsplannen uit op het niveau van de organisatie samen met je collega-zorgmanagers en de directie. Je vertolkt de noden van en evoluties in je eigen zorgregio en je teams.
- Er is een beleidsplan op niveau van je teams en op het niveau van het zorgaanbod voor je doelgroep. Het is ontwikkeld samen met de medewerkers en teams en wordt door hen gedragen. Het is afgestemd op het beleid van de hele organisatie.
- Er is verbinding tussen je eigen zorgteams en de andere teams van de organisatie.
- Je bent brugfunctie tussen medewerkers, teams, directie en externe zorgpartners. Relevante beleidsinformatie is helder en transparant gedeeld. Je bent binnen de organisatie aanspreekpunt en spreekbuis van je teams en je toegewezen zorgregio.

Verbindende partner in zorg- en welzijnsnetwerken

- De organisatie is vertegenwoordigd in de verschillende overlegorganen
- De organisatie is goed gepositioneerd en in zorgaanbod complementair aan de andere regiopartners
- De organisatie voert actief mee de regie van de zorgontwikkeling in je toegewezen regio. Je steunt daarbij op je zicht op het bestaande zorgaanbod in de eigen organisatie en de noden en ontwikkelingen in de regio

Je plaats in de organisatie

- Je geeft leiding aan de zorgteams, zij rapporteren en leggen verantwoording af aan jou.
- Je maakt deel uit van het team van zorgmanagers dat de directie adviseert en het beleid op organisatieniveau mee ontwikkelt.
- Je rapporteert en legt verantwoording af aan de directie.

Functievereisten

- Je hebt een diploma van master in de menswetenschappen of gelijkwaardig door ervaring en/of bijkomende opleiding.
- Je hebt bij voorkeur ervaring in het leidinggeven en beschikt daarvoor over de nodige kwaliteiten.
- Je bent een gedreven leider die zorgt voor samenwerking en vernieuwing.
- Samenwerken en partnerschap is voor jou een sleutelwoord naar zorgontwikkeling en - vernieuwing
- Je hebt affiniteit met en kent je weg in het landschap van de geestelijke gezondheidszorg met specifieke interesse in de doelgroep volwassenen en de verslavingszorg.

Aanbod

- Een halftijdse functie (50%) van onbepaalde duur in een dynamische zorgorganisatie die een pioniersrol opneemt in het Limburgs GGZ landschap en in volle ontwikkeling is naar een nieuwe fusie-organisatie waaraan jij actief mee vorm kan geven.

- Deel uitmaken van een nauw samenwerkend team van collega-zorgmanagers die teams aansturen en mee beleid voeren.
- Een boeiende en gevarieerde job met het realiseren van GGZ-zorg voor volwassenen en verslavingszorg in verschillende vestigingen in de provincie Limburg.
- Verloning volgens de geldende CAO barema's en IFIC-classificatie (PC 330 en 331).
- Beschikken over een eigen wagen.
- We opteren voor een snelle indiensttreding.

Solliciteren

Indien jij denkt de manager te zijn die we zoeken, dan richt je je kandidatuur met CV en gemotiveerd schrijven aan Geert Vanham (directeur zorGGroep Zin) via mail naar Veerle Pinxten (veerle.pinxten@zorggroepzin.be).

Voor meer informatie omtrent deze vacature kan je contact opnemen met Geert Vanham (011 27 42 98).

Een assessment maakt deel uit van de selectieprocedure.