

DAGG en zorGGroep Zin bieden gespecialiseerde ambulante geestelijke gezondheidszorg en preventie in de zorgregio Limburg. Interdisciplinaire teams realiseren zowel regionaal als provinciaal specifieke zorgmodules voor verschillende doelgroepen. Ze zijn actief in zorgvernieuwendende projecten en zijn een belangrijke partner in GGZ- en sectoroverschrijdende netwerken.

DAGG en zorGGroep Zin vzw hebben een vacature voor de functie van:

## Zorgmanager voor de doelgroep kinderen & jongeren

Deze voltijdse functie van onbepaalde duur is een 50% tewerkstelling in DAGG en 50% in zorGGroep Zin.

De opdracht is de aansturing van de interdisciplinaire teams en beleidsvorming voor het provinciaal zorgaanbod voor kinderen en jongeren.

### De belangrijkste doelstellingen die je realiseert zijn:

#### Kwaliteitszorg

- Het zorgaanbod dat je teams aanbieden is van hoogstaande kwaliteit en afgestemd op het aanbod van de andere zorgpartners.
- De aangeboden zorg is conform de waarden en het kader van de missie en visie die concreet vertaald is naar het zorgaanbod, de zorgprocessen en de zorgorganisatie.
- Het kwaliteitsbeleid van de organisatie is samen met je teams geoperationaliseerd en geïmplementeerd. De kwaliteit van zorg wordt gemonitord via indicatoren en zo nodig bijgestuurd.
- De werkorganisatie is efficiënt en wordt opgevolgd en zo nodig bijgestuurd.
- De toegewezen personele en materiële middelen zijn optimaal aangewend

#### Teams en medewerkers zijn aangestuurd door een competent leider

- Deskundige en geëngageerde medewerkers zijn door jou geïnspireerd en geënthousiasmeerd
- Rekrutering, selectie en onthaal van nieuwe medewerkers voor je teams verlopen volgens het HR-beleid

- Medewerkers voelen zich ondersteund in hun opdrachten en vergroten hun deskundigheid met kansen tot professionele groei. Ze zijn opgevolgd in hun functioneren via functionerings- en evaluatiegesprekken.
- De interdisciplinaire teams werken goed samen en zijn gecoacht om in vlotte en efficiënte samenwerking de toegewezen opdrachten op zorginhoudelijk en zorgorganisatorisch vlak te realiseren. Ze ervaren een stimulerend werkklimaat waarin ze groeien in autonomie en maximaal zelf verantwoordelijkheid nemen voor inhoud en organisatie van hun kernopdrachten.

### Beleid, integratie en communicatie op organisatieniveau

- Je bent actieve partner in het beleidsteam van de organisatie. Je tekent mee de beleidsplannen uit op het niveau van de organisatie samen met je collega-zorgmanagers en de directie. Je vertolkt de noden van en evoluties in je teams en in het zorgaanbod en in de zorgorganisatie voor je toegewezen doelgroep.
- Er is een beleidsplan op niveau van je teams en op het niveau van het zorgaanbod voor je doelgroep. Het is ontwikkeld samen met de medewerkers en teams en wordt door hen gedragen. Het is afgestemd op het beleid van de hele organisatie.
- Er is verbinding tussen je eigen zorgteams en de andere teams van de organisatie.
- Je bent brugfunctie tussen medewerkers, teams, directie en externe zorgpartners. Relevante beleidsinformatie is helder en transparant gedeeld. Je bent binnen de organisatie aanspreekpunt en spreekbuis van je teams en je toegewezen zorgregio.

### Verbindende partner in zorg- en welzijnsnetwerken

- De organisatie is vertegenwoordigd in de verschillende overlegorganen
- De organisatie is goed gepositioneerd en in zorgaanbod complementair aan de andere regiopartners
- De organisatie voert actief mee de regie van de zorgontwikkeling voor kinderen en jongeren. Je steunt daarbij op je zicht op het bestaande zorgaanbod in de eigen organisatie en de noden en ontwikkelingen in het globale zorgaanbod voor de doelgroep

### Je plaats in de organisatie

- Je geeft leiding aan de zorgteams, zij rapporteren en leggen verantwoording af aan jou.
- Je maakt deel uit van het team van zorgmanagers dat de directie adviseert en het beleid op organisatieniveau mee ontwikkelt.
- Je rapporteert en legt verantwoording af aan de directie.

### Functievereisten

- Je hebt een diploma van master in de menswetenschappen of gelijkwaardig door ervaring en/of bijkomende opleiding.
- Je hebt bij voorkeur ervaring in het leidinggeven en beschikt daarvoor over de nodige kwaliteiten.
- Je bent een gedreven leider die zorgt voor samenwerking en vernieuwing.
- Samenwerken en partnerschap is voor jou een sleutelwoord naar zorgontwikkeling en - vernieuwing
- Je hebt affiniteit met en kent je weg in het landschap van de geestelijke gezondheidszorg voor kinderen en jongeren.

## Aanbod

- Een voltijdse functie van onbepaalde duur met 50/50 tewerkstelling in twee dynamische zorgorganisaties die een pioniersrol opnemen in het Limburgs GGZ landschap en in volle ontwikkeling zijn naar een nieuwe fusie-organisatie waaraan jij actief mee vorm kan geven.
- Deel uitmaken van een nauw samenwerkend team van collega-zorgmanagers die teams aansturen en mee beleid voeren.
- Een boeiende en gevarieerde job met het realiseren van GGZ-zorg voor kinderen en jongeren in verschillende vestigingen in de provincie Limburg.
- Verloning volgens de geldende CAO barema's en IFIC-classificatie (PC 330 en 331).
- Beschikken over een eigen wagen.
- We opteren voor een snelle indiensttreding.

## Solliciteren

Indien jij denkt de manager te zijn die we zoeken, dan richt je je kandidatuur met CV en gemotiveerd schrijven aan Peter Beks (directeur DAGG) en Geert Vanham (directeur zorGGroep Zin) via mail naar Veerle Pinxten ([veerle.pinxten@zorggroepzin.be](mailto:veerle.pinxten@zorggroepzin.be)).

Voor meer informatie omtrent deze vacature kan je contact opnemen met Peter Beks (011 54 23 62) en Geert Vanham (011 27 42 98).

Een assessment maakt deel uit van de selectieprocedure.